



PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

EXERCÍCIO 2026

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS

DE SÃO VICENTE FÉRRER – IPSESVI

APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação de Capacitação do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente Ferrer – IPSESVI tem como finalidade estruturar, organizar e direcionar as ações de qualificação profissional dos servidores, dirigentes e membros dos órgãos colegiados ao longo do exercício de 2026.

Este instrumento de planejamento define diretrizes, identifica o público-alvo, estabelece os temas prioritários, as modalidades de capacitação e as responsabilidades institucionais, buscando alinhar o processo de desenvolvimento técnico às demandas reais da gestão previdenciária municipal.

No âmbito do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS, o Plano de Capacitação integra o eixo de Educação Previdenciária, contemplando a formação continuada dos agentes públicos que atuam nas áreas administrativa, financeira, de investimentos e de concessão de benefícios.

As ações previstas neste Plano visam atender às exigências estabelecidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, contribuindo para o fortalecimento institucional do IPSESVI, o aperfeiçoamento dos processos internos e a elevação do nível de governança do Regime Próprio de Previdência Social.

CRITÉRIOS PARA PARTICIPAÇÃO EM CAPACITAÇÕES

A seleção e autorização para participação em ações de capacitação observarão, preferencialmente, os seguintes critérios:

- Compatibilidade entre o conteúdo do curso e as atribuições desempenhadas pelo servidor ou conselheiro;
- Necessidade de aprimoramento técnico para o adequado exercício das funções;
- Adoção do princípio do rodízio, assegurando igualdade de oportunidades;

- Existência de disponibilidade orçamentária para custeio de inscrições, deslocamentos e demais despesas.

METAS DE CAPACITAÇÃO

- Capacitar todos os servidores que atuam diretamente nos processos de concessão e manutenção de benefícios previdenciários;
- Garantir que cada servidor participe de, no mínimo, uma ação de capacitação ao longo do exercício de 2026;
- Atender aos critérios de capacitação exigidos para fins de pontuação e manutenção no Pró-Gestão RPPS.

RESPONSABILIDADES


- **Diretor(a) Presidente do IPSESVI:** Assegurar a execução, o acompanhamento e o cumprimento do Plano de Ação de Capacitação;
- **Diretor(a) Administrativo(a) e Financeiro(a):** Monitorar a disponibilidade orçamentária e financeira necessária à realização das capacitações;
- **Presidente do Conselho Deliberativo:** Acompanhar e supervisionar a implementação das ações previstas neste Plano.

CAPACITAÇÕES PREVISTAS PARA 2026

Capacitação	Público-Alvo	Ofertante	Modalidade
Congresso Estadual de Previdência	Servidores e conselheiros	APEPP	Presencial
Congresso Nacional de Previdência	Servidores e conselheiros	ANEPREM	Presencial
Congresso Nacional de Conselheiros e Gestores Públicos	Servidores e conselheiros	ANEPREM	Presencial
Auditoria em Folha de Pagamento	Diretor Administrativo e Financeiro	Escola de Contas do TCE/PE	Remoto
Certificação Institucional (Pró-Gestão RPPS)	Servidores e conselheiros	Associações e iniciativa privada	Presencial / Remoto
e-Social aplicado aos Órgãos Públicos	Diretor Administrativo e Financeiro	ENAP	Remoto

Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD na Administração Pública	Diretoria Executiva	ENAP	Remoto
Regime Próprio de Previdência Social – RPPS	Setor de Benefícios e Conselheiros	Escola Virtual GOV	Remoto
Demonstrativos de Investimentos do RPPS (DAIR e DPIN)	Diretor Administrativo e Financeiro	Escola Virtual GOV	Remoto
Controles na Administração Pública	Diretoria Executiva e Setor de Benefícios	Escola Virtual GOV	Remoto

São Vicente Férrer/PE, 05 de janeiro de 2026.


ELDELITA FÁTIMA DE BORBA MOURA
Diretora Presidente – IPSESV